

1. สิทธิแรงงาน

(1) เงินเดือน

- ก.) นายจ้างของคุณไม่มีสิทธิบังคับให้คุณฝากเงินเดือนกับนายจ้าง
ในกรณีที่คุณทำงานในที่ที่ไม่ถูกกฎหมายนัก
หรือคุณเข้ามาให้ประเทศและได้รับการจ้างงานแบบไม่ถูกกฎหมาย
(อาจไม่ถูกต้องตามกระบวนการของรัฐ) การที่จะช่วยคุณซื้อตั๋วเครื่องบินกลับไทยนั้น
นายจ้างบางคนจะบังคับให้คุณฝากเงินเดือนไว้ในบัญชีของตัวเอง
การกระทำเช่นนั้นของนายจ้างไม่สามารถทำได้
- ข.) คุณควรได้รับเงินเดือนเต็มจำนวน
นายจ้างหรือนายหน้า (เอเจนต์) ไม่สามารถเก็บไว้ได้ไม่ว่ากรณีใดก็ตาม
อีกทั้งนายจ้าง หรือ นายหน้าต้องจัดตารางเงินเดือนที่มี 2 ภาษา
เพื่อให้คุณได้เข้าใจว่าเงินเดือนของคุณนั้นได้รับการคำนวณอย่างไร
- ค.) นายจ้าง หรือ นายหน้าอาจเรียกเก็บค่าที่พัก นายจ้างหรือนายหน้าอาจเรียกเก็บไม่เกิน
5,000 ได้หวัดดอลลาร์ และจำนวนนี้ต้องเป็นจำนวนเดียวกันกับที่เขียนไว้ในสัญญาเกี่ยวกับ
ค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นเมื่อเข้ามาอยู่ในสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) เพื่อทำงานและเงินเดือน
เนื้อหาในสัญญาไม่ควรมีการเปลี่ยนแปลงเนื่องจากผลประโยชน์ต่างๆที่ไม่ควรเกิดขึ้น
- ง.) นายหน้าไม่ควรหักเงินภาษีเงินได้ล่วงหน้าจากค่าจ้างช่วยเหลือภายในบ้านสำหรับงานแม่บ้าน

จ.) ค่าโอที (ค่าทำงานล่วงเวลา)

(1) คนงานในโรงงาน

คนงานไม่ควรทำงานเกินกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน

หากทำงานล่วงเวลาไม่เกิน 2 ชั่วโมงจากชั่วโมงทำงานปกติ จะต้องได้รับเงินโอทีอย่างต่ำ 1 ใน
3 ของค่าจ้างต่อชั่วโมงทำงานปกติ หากทำงานล่วงเวลามากกว่า 2 ชั่วโมง แต่ไม่เกิน 4 ชั่วโมง
คนงานจะได้ค่าโอทีอย่างน้อย 2 ใน 3 ของค่าจ้างต่อชั่วโมงทำงานปกติ

*สูตรการคิด

ค่าจ้างชั่วโมงปกติ = ค่าจ้างต่อเดือน / หาร 30 (วัน) / หาร 8 (ชั่วโมง)

ค่าโอทีสำหรับชั่วโมงที่ 9 และ ชั่วโมงที่ 10 = ค่าจ้างชั่วโมงปกติ x 1.33

ค่าโอทีสำหรับชั่วโมงที่ 11 และ ชั่วโมงที่ 12 = ค่าจ้างชั่วโมงปกติ x 1.66

(2) แม่บ้าน หรือผู้ดูแลผู้สูงอายุ

ถ้าคุณทำงานแบบไม่มีวันหยุด นายจ้างของคุณต้องจ่าย 2,112 ได้วันดอลลาร์ห์ทุกเดือน สำหรับค่าทำงานเพิ่ม 4 วัน

*สูตรการคิด

ค่าจ้างรายวัน = 15,840 หาร 30 (วัน) = 528

(2) เก็บเอกสารสำคัญต่างๆไว้กับตัวเอง

ก.) เมื่อนายจ้างหรือนายหน้า (เอเจ้นต์)ขอให้คุณเก็บหนังสือเดินทาง (พาสปอร์ต) หรือบัตรเออาร์ซี (ARC) ไว้กับนายจ้างหรือตัวนายหน้าเองนั้นคุณมีสิทธิ์เต็มที่ที่จะปฏิเสธคำขอนั้น บางครั้งคุณอาจโดนบังคับให้เซ็นเอกสารการฝากของซึ่งแปลว่าคุณตกลงที่จะฝากหนังสือเดินทาง (พาสปอร์ต) หรือบัตรเออาร์ซี (ARC) ไว้กับนายจ้างหรือนายหน้านั้น คุณก็สามารถปฏิเสธได้เต็มที่

ข.) ตามวรรค 8 หมวด 1 มาตรา 57

ของพ.ร.บ.การจ้างงานคำขอของนายจ้างหรือนายหน้าตามข้อ ก.) นั้นไม่สามารถทำได้ บางคนอาจไม่รู้กฎหมายมาก่อน แต่คุณสามารถเปลี่ยนใจไม่ฝากไว้กับนายจ้างหรือนายหน้าได้ แม้ว่า คุณจะเซ็นเอกสารยอมฝากเอกสารสำคัญไว้กับพวกเขาแล้วก็ตาม

(3) คุณสามารถเปลี่ยนนายหน้า (เอเจ้นต์) ได้ตามใจคุณ

ก.) คุณสามารถเปลี่ยนนายหน้าได้ตามที่คุณต้องการแม้จะไม่มีสัญญา กับนายจ้างต่างๆเลยก็ตาม

ข.) คุณยังมีสิทธิ์ที่จะไม่มอบอำนาจต่างๆให้กับนายหน้า

ในกรณีนี้ คุณต้องเตือนนายจ้างของคุณให้ช่วยคุณจัดให้ไปตรวจสุขภาพและต่ออายุบัตร ARC และเอกสารอื่นๆ

(4) เปลี่ยนนายจ้างในบางสถานการณ์

ก.) หากคุณเป็นผู้เสียหายจากการถูกระทำชำเราทางเพศหรือเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ คุณมีสิทธิ์ที่จะเปลี่ยนนายจ้างโดยไม่มีข้อจำกัดว่าจะเป็นการประเภทใด (คุณสามารถตรวจสอบได้ว่าตามตารางรายการตรวจสอบ (Checklist) ด้านหลังได้)

ข.) ก่อนการประกาศคำพิพากษา คุณอาจเปลี่ยนไปทำงานกับนายจ้างใหม่ได้ตามวรรค 4

มาตรา 59 ของพ.ร.บ. การจ้างงาน

ค.) หลังจากประกาศคำพิพากษา

(1) หากนายจ้างละเมิดมาตรา 54

ของพ.ร.บ. การจ้างงานการอนุญาตการจ้างงานนั้นจะถูกยกเลิกตามมาตรา 72 ของพ.ร.บ. เดียวกัน

(2) นายจ้างได้รับการตัดสินว่าเป็นผู้บริสุทธิ์หรือไม่ถูกดำเนินคดี

(2.1) หากนายจ้างได้รับการตัดสินว่าเป็นผู้บริสุทธิ์หรือไม่ถูกดำเนินคดี

และแรงงานต่างชาติไม่ได้รับผิดชอบต่อเหตุนั้นๆ หน่วยงานพัฒนาแรงงานจะไม่ยกเลิกสัญญา (จากประสบการณ์ที่ปฏิบัติงานมา)

(2.2) หากแรงงานต่างชาติตั้งใจให้ความเท็จฟ้องร้องนายจ้างและแรงงานต่างชาตินั้น ได้ถูกส่งไปทำงานกับนายจ้างที่ใหม่ สัญญาใหม่นี้จะถูกยกเลิก และแรงงานต่างชาตินี้จะถูกส่งกลับประเทศ

(5) การจ้างงานโดยตรง

ก.) คุณทำงานที่ได้วันมาถึง 3 ปีแล้ว

นายจ้างของคุณต้องการให้คุณทำงานต่อและคุณก็ต้องการทำงานต่อเช่นกัน ในสถานการณ์นี้ นายจ้างของคุณสามารถจ้างคุณได้อีกครั้งผ่าน "ศูนย์บริการจ้างงานโดยตรง" (Direct Hiring Service Center) ดังนั้นทั้งคุณและนายจ้างของคุณไม่ต้องจ่ายค่านายหน้าราคาแพงนั้น

ข.) นายจ้างของคุณสามารถดำเนินการจ้างงานใหม่ 4

เดือนก่อนวันที่การอาศัยอยู่ในไต้หวันจะหมดอายุ

ค.) หากคุณมาได้วันเป็นครั้งแรก นายจ้างของคุณสามารถจ้างงานคุณผ่านศูนย์นี้ได้

ง.) ข้อมูลเกี่ยวกับ"ศูนย์บริการจ้างงานโดยตรง" (Direct Hiring Service Center)

(1) เว็บไซต์: <http://dhsc.evta.gov.tw/eng/home-eng.jsp>

(2) เบอร์โทรศัพท์: (02)6613-0811

มีภาษาจีน ภาษาอังกฤษ ภาษาไทย ภาษาเวียดนาม และภาษาอินโดนีเซียให้บริการ

(3) ที่อยู่: 11F, No.39, Sec. 1, Zhonghua Rd., Zhongzheng Dist., Taipei City 100, Taiwan

(4) อีเมล: dhscservice@dhsc.org.tw

(6) จัดหรือร่วมสหภาพแรงงาน

ก.) ประเภทของสหภาพแรงงาน

(1) สหภาพแรงงานร่วม:

สหภาพแรงงานที่จัดตั้งโดยลูกจ้างจากโรงงานเดียวกันหรือที่ทำงานเดียวกัน จากองค์กรธุรกิจ บริษัทเดียวกันด้วยการควบคุมและขึ้นอยู่กับความสัมพันธ์ของแต่ละหน่วยงานโดยสอดคล้องกับพ.ร.บ. บริษัท หรือบริษัทผู้ถือหุ้น และสาขาบริษัทผู้ถือหุ้นนั้นๆ โดยสอดคล้องกับพ.ร.บ.บริษัทผู้ถือหุ้น

(2) สหภาพอุตสาหกรรม: สหภาพแรงงานที่จัดตั้งโดยแรงงานในอุตสาหกรรมนั้นๆ

(3) สหภาพสายอาชีพ: สหภาพแรงงานที่จัดตั้งโดยคนทำงานจากสายอาชีพเดียวกัน

ข.) ขั้นตอนการจัดตั้งสหภาพแรงงาน

(1) ต้องมีลายเซ็นของคนงานไม่ต่ำกว่า 30 ลายเซ็น

(2) คณะกรรมการเบื้องต้นได้รับการแต่งตั้ง และควรมีการประชุมแล้วอย่างน้อย 2 ครั้ง

(3) เปิดการประชุมรับสมัครสมาชิก

(4) ร่างกฎบัตรของสหภาพ และเรียกสมาชิกเข้าร่วมประชุมทั่วไปประชุมแรก

(5) คณะกรรมการควรรดาเนินการยื่นกฎบัตรของสหภาพและรายชื่อสมาชิก รายชื่อสมาชิก

คณะผู้อำนวยการ รายชื่อคณะผู้ควบคุมดูแลให้แก่เจ้าหน้าที่เขตที่สหภาพแรงงานตั้งอยู่ภายใน 30 วันหลังการประชุมทั่วไปครั้งแรกเพื่อสมัครขอการลงทะเบียนเป็นสหภาพแรงงาน

ค.) ต้องการร่วมสหภาพแรงงาน: สหภาพแรงงานประมงในเมืองอึนลาน เป็นสหภาพแรงงานเดียวในขณะนี้ก่อตั้งโดยแรงงานต่างชาติ

(7) กระบวนการตรวจสอบ

ก.) ถ้าเหตุผลของการการแจ้งได้สิ้นสุดการจ้างงาน

เจ้าหน้าที่รัฐจะสำรวจและตรวจสอบความตั้งใจจริงๆของแรงงานต่างชาติหลังจากเจ้าหน้าที่ได้รับการแจ้ง

ข.) หากคุณโดนข่มขู่จากนายจ้าง หรือ ประสบเคราะห์

คุณสามารถเรียกร้องได้ที่เจ้าหน้าที่รัฐในพื้นที่เพื่อให้ความช่วยเหลือคุณ

(8) วันหยุด

ก.) ตามกฎหมายของไต้หวัน คุณจะมีวันหยุด 1 วันต่อ 7 วัน แต่วันหยุดของคนทำงานเป็นแม่บ้านจะไม่ได้รวมอยู่ในข้อนี้

ข.) ถ้านายจ้างของคุณต้องการให้คุณทำงานล่วงเวลา และคุณก็ตกลงที่จะทำ นายจ้างต้องจ่ายเงินค่าล่วงเวลานั้นให้แก่คุณ

2.) หากสิทธิคุณถูกละเมิด

(1) รายการให้ตรวจสอบ (Checklist)

สิทธิคุณอาจถูกละเมิดได้เมื่อคุณอยู่ในได้วัน

มีรายการให้คุณตรวจสอบว่าคุณถูกละเมิดสิทธิหรือไม่ตามตารางข้างล่าง

ตารางที่ 1 เกี่ยวกับการได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม ตารางที่ 2 เกี่ยวกับประเภทของการค้ามนุษย์ และตารางที่ 3 เกี่ยวกับการถูกละเมิดและถูกทำร้ายทางเพศ โปรดใส่เครื่องหมาย V ถ้าสถานการณ์ของคุณสอดคล้องกับรายการในตารางข้างล่าง

รายการตรวจสอบ (Checklist) เกี่ยวกับสภาพการทำงาน	
<input type="checkbox"/>	ชั่วโมงการทำงานของฉันยาวนานกว่ามาตรฐานทั่วไป แต่นายจ้างของฉันไม่จ่ายเงินค่าล่วงเวลาให้
<input type="checkbox"/>	นายจ้างของฉันให้ฉันทำงานในวันหยุด แต่ไม่จ่ายค่าล่วงเวลาให้ฉัน
<input type="checkbox"/>	นายจ้างขอให้ฉันเข้าไปมีส่วนร่วมกับการที่ต่างออกไปจากที่เป้าหมายของก ารอยู่ที่ได้วันของฉัน
<input type="checkbox"/>	นายจ้างเก็บเงินเดือนฉันไว้โดยไม่ให้เหตุผล
<input type="checkbox"/>	นายจ้างไม่ให้ตารางการจ่ายเงินเดือนแก่ฉัน
<input type="checkbox"/>	นายจ้างให้ตารางการเงินเดือนแก่ฉัน แต่เป็นภาษาจีนเท่านั้น
<input type="checkbox"/>	นายจ้างหรือนายหน้าเก็บหนังสือเดินทางและบัตรเออาร์ซี (ARC) ของฉันไว้ ฉันสามารถ "ยืม" เอาออกไปได้ต่อเมื่อฉันวางเงินประกันไว้
<input type="checkbox"/>	ถ้าฉันปฏิเสธค่าตอบแทนตามข้างบน นายจ้างหรือนายหน้าขู่ว่าจะผลักดันฉันกลับประเทศ

รายการตรวจสอบ (Checklist) เกี่ยวกับการค้ามนุษย์

- นายจ้างต้องตีฉัน
- นายจ้างหรือนายหน้าผู้ว่าจะทำร้ายครอบครัวของฉันถ้าฉันไม่เชื่อฟังที่พวกเขาสั่ง
- ฉันไม่สามารถไปไหนมาไหนคนเดียวได้ นายจ้างให้คนอยู่ด้วยกับฉันตลอดเวลา
- ฉันไม่สามารถออกไปไหนได้ เพราะประตูถูกล็อกจากด้านนอก และฉันโดนควบคุมตลอดเวลา
- เวลาฉันคุยโทรศัพท์ นายจ้างต้องการได้ยินว่าฉันคุยอะไรบ้าง
- นายจ้างเก็บโทรศัพท์มือถือของฉันไว้
- ฉันไม่ชอบงานของฉัน แต่นายจ้างหรือนายหน้าผู้ว่าจะทำร้ายครอบครัวของฉันถ้าฉันลาออก
- ตอนแรกนายจ้างหรือนายหน้าบอกว่าจะให้ฉันทำงานดูแลคนแก่ แต่ไปๆมาๆพวกเขาก็ค่อยๆให้ฉันทำงานอย่างอื่นเพิ่มเติม เช่น ทำอาหาร หรือทำงานในโรงงาน
- วัตถุประสงค์ในการอยู่ทำงานที่นี่คือทำงานในโรงงาน แต่นายจ้างให้ทำงานบ้านของนายจ้างเองเมื่อเวลาพักของฉัน
- นายจ้างหรือนายหน้าให้ฉันเซ็นเอกสารไว้ก่อนโดยที่ฉันไม่รู้เนื้อหาข้างใน
- ต่อมาพวกเขาบอกว่าฉันต้องทำงานจำเพาะบางอย่างเพราะฉันติดหนี้พวกเขาไว้เยอะ หรือพวกเขาไม่จ่ายเงินค่าล่วงเวลาเพราะฉันอาสาที่จะทำงานล่วงเวลาเอง
- นายจ้างหรือนายหน้าหักเงินเดือนของฉันด้วยเหตุผลที่หลากหลายซึ่งฉันไม่เข้าใจ
- ฉันได้รับเงินเดือนน้อยมากและไม่สามารถจ่ายค่านีสินได้
- ฉันกลายเป็นบุคคลที่ไม่สามารถระบุหาตัวได้ ฉันต้องทำงานบางอย่างเช่น ค่าประเวณี หรือแรงงานผิดกฎหมาย โดยที่ฉันไม่มีทางเลือก
- ภาษาจีนของฉันอ่อนแอมาก และฉันก็ไม่รู้ว่าต้องทำอะไร
- ดังนั้นฉันจึงฉันต้องทำงานบางอย่างเช่น ค่าประเวณี หรือแรงงานผิดกฎหมาย

รายการตรวจสอบ (Checklist) เกี่ยวกับการถูกละเมิดและถูกทำร้ายทางเพศ

- นายจ้างหรือสมาชิกครอบครัวคนอื่น ๆ พูดเกี่ยวกับเรื่องทางเพศกับฉัน และฉันรู้สึกอึดอัด
- นายจ้างหรือครอบครัวคนอื่น ๆ ลูบไล้ร่างกายของฉัน และฉันรู้สึกอึดอัด
- นายจ้างหรือครอบครัวคนอื่น ๆ ให้ฉันลูบไล้ร่างกายของพวกเขา และฉันรู้สึกอึดอัด
- นายจ้างหรือครอบครัวคนอื่น ๆ ให้ฉันมีเพศสัมพันธ์กับพวกเขา

(2) เก็บหลักฐาน

หลังจากอ่านตารางข้างบนแล้ว คุณอาจพบว่าสิ่งที่คุณประสบนั้นไม่เป็นธรรม ตารางข้างล่างจะช่วยเตือนคุณว่า ใคร อะไร เมื่อไร ที่ไหน และอย่างไร ตารางนี้จะช่วยทวงสิทธิ์คืนให้คุณได้

คำแนะนำในการเก็บหลักฐานของสภาพการทำงานที่ไม่เป็นธรรม	
<input type="checkbox"/>	ใคร: ชื่อ-นามสกุล, เบอร์โทรศัพท์ และที่อยู่ของนายจ้าง
<input type="checkbox"/>	อย่างไร: สถานการณ์ของฉัน, รายละเอียดการทำงาน
<input type="checkbox"/>	เมื่อไร: เวลาเข้า-ออกของการทำงาน เวลาพัก และวันหยุด
<input type="checkbox"/>	ที่ไหน: สถานที่ทำงานของฉัน
<input type="checkbox"/>	อะไร: เก็บรายละเอียดตารางเงินเดือนไว้ ถ้านายจ้างไม่ให้ตารางเงินเดือน
<input type="checkbox"/>	ฉันก็สามารถจัดการบันทึกเองได้ เมื่อฉันคุยกับนายจ้างของฉัน
<input type="checkbox"/>	ฉันก็สามารถบันทึกการสนทนาได้ด้วยมือถือ, ปากกามันติกเสียง (ภาพ) หรือเอ็มพี 3

คำแนะนำในการเก็บหลักฐานของการถูกละเมิดและถูกทำร้ายทางเพศ	
<input type="checkbox"/>	ใคร: จดชื่อ-นามสกุล, รูปถ่ายหน้าตา และลักษณะท่าทางของผู้ต้องสงสัย
<input type="checkbox"/>	อย่างไร: ผู้ต้องสงสัยนั้นทำอะไรฉัน? ฉันต่อต้านอย่างไร? แล้วฉันบอกเรื่องนี้กับใครบ้าง?
<input type="checkbox"/>	เมื่อไร: เรื่องเกิดขึ้นเมื่อไร? แล้วเกิดขึ้นกี่ครั้งแล้ว?
<input type="checkbox"/>	ที่ไหน: เรื่องเกิดขึ้นที่ไหน? สถานที่ไหนในบ้าน ระบุให้ชัดเจน หรือชื่อโรงแรม
<input type="checkbox"/>	ทำอะไร: อย่าอาบน้ำ หรือ เปลี่ยนเสื้อผ้า
<input type="checkbox"/>	ฉันรู้สึกอย่างไรกับเหตุการณ์นี้? ตอนนั้นของสภาพร่างกายและจิตใจเป็นอย่างไร?

(3) ร้องเรียนได้ที่: 1955 ศูนย์ฮอตไลน์ (สายด่วน) 24

ชั่วโมงที่ให้คำแนะนำและคุ้มครองสิทธิแก่แรงงานต่างชาติ

สายด่วน 1955 ให้บริการทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง ก่อตั้งโดยหน่วยพัฒนาแรงงาน (Workforce Development Agency: WDA) โดยมีบริการหลากหลายภาษา ได้แก่ ภาษาจีน ภาษาอังกฤษ ภาษาไทย ภาษาอินโดนีเซีย และภาษาเวียดนาม คุณสามารถใช้โทรศัพท์บ้าน โทรศัพท์มือถือ โทรศัพท์สาธารณะโทรเข้าเบอร์ 1955 โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

หลังจากคุณพิมพ์ 1955 คุณจะได้อินคนพูดภาษาจีนก่อน จากนั้นคุณสามารถเลือกภาษาแม่ของคุณ เมื่อคุณร้องเรียนกับสายด่วน 1955 คุณต้องบอกเจ้าหน้าที่แบบเฉพาะเจาะจง

ก.) ผม/ฉันต้องการร้องเรียน ไม่ขอคำปรึกษา ฉันขอร้องเรียนว่า.....

ข.) บอกชื่อ-นามสกุลและเลขที่หนังสือเดินทาง(พาสปอร์ต)

ค.) บอกเจ้าหน้าที่ว่าขอให้เข้าเฝ้าเรื่องนี้ไปให้เจ้าหน้าที่รัฐในพื้นที่

ง.) ระหว่างคดีของผม/ฉันกำลังได้รับการดำเนินการ ผม/

ฉันต้องการความช่วยเหลือจากนักสังคมสงเคราะห์จากองค์กรเอกชน/มูลนิธิ (เอ็นจีโอ)

(หากคุณรู้ชื่อหน่วยงานมูลนิธิหรือเอ็นจีโอ คุณควรบอกเจ้าหน้าที่)

ถ้าคุณอยู่ในสถานการณ์ที่ถูกทำร้ายหรือละเมิดทางเพศ

คุณสามารถโทรไปที่สายด่วน 1955, สายด่วน 113 หรือ สายด่วน 110 หลังจากคุณโทรไปที่เบอร์ 1955 เจ้าหน้าที่จะติดต่อกรมงานแรงงานและกรมตำรวจทันที นอกจากนี้ สายด่วน 113 มีบริการภาษาต่าง ๆ ด้วย

3.) หากคุณเป็นบุคคลที่ไม่สามารถระบุนหาตัวได้ (เข้าเมืองหรือทำงานโดยไม่ถูกต้องหรือไม่มีใบอนุญาต)

ก.) ค่าใช้จ่ายก่อนกลับประเทศ

(1) หากคุณอยู่เกินเวลาที่กำหนด คุณจะถูปรับสูงสุด 10,000 ได้วันดอลลาร์

(2) คุณจะถูกกักตัวไม่นานไปกว่า 120 วัน

(3) คุณต้องจ่ายค่าตัวเครื่องบินกลับบ้านเอง

(4) หากหนังสือเดินทาง (พาสปอร์ต) ของคุณหมดอายุ คุณต้องจ่ายค่าทำเอกสารเดินทางใหม่เอง

ตัวอย่าง เช่น ถ้าคุณอยู่เกินเวลาที่กำหนดถึง 1 ปี

และหนังสือเดินทางคุณหมดอายุ คุณจะต้องจ่าย 21,500 ได้วันดอลลาร์ (10,000

ได้วันดอลลาร์คือค่าอยู่เกินกำหนด อีก 10,000 ได้วันดอลลาร์สำหรับตัวเครื่องบินกลับประเทศ และ

1,500 ได้วันดอลลาร์สำหรับค่าทำเอกสารเดินทางใหม่)

ข.) มอบตัวแก่เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง (ต.ม.)

ถ้าคุณมอบตัวแก่เจ้าหน้าที่ต.ม. คุณจะได้ออกกักตัว หากเกี่ยวข้องกับคดีอาชญากรรม คุณจะถูกต้องก็ต่อเมื่อการปฏิบัติตามการผลักดันคนต่างชาติที่อยู่ในประเทศเกินกำหนด

สถานการณ์ทั่วไปบางสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้น ตามข้างล่าง

ก.) นายจ้างของคุณรายงานต่อเจ้าหน้าที่ว่าคุณขโมยของแล้วลาออกจากงานไป

ข.) คุณช่วยเหลือขนส่งของบางสิ่งที่ถูกขโมยมา

ถ้าหากกรณีของคุณไม่ใช่อย่างที่เป็นอย่างที่
คุณสามารถขอความช่วยเหลือได้จากทนายของมูลนิธิเลกัลเฟด (Legal Aid Foundation)
เป็นหน่วยงานที่ให้บริการให้คำปรึกษาในท้องถิ่นของตรวจคนเข้าเมือง ซึ่งจะเข้าไปให้บริการ 1 ครั้ง ต่อ 1
เดือน คุณอาจสามารถขอให้เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง (ต.ม.) ช่วยโอนเรื่องของคุณไปที่มูลนิธิ

ค.) นำเงินเดือนของคุณคืน

ถ้านายจ้างทั้งถูกและไม่ถูกกฎหมายไม่ได้จ่ายเงินเดือนคุณ
คุณสามารถขอความช่วยเหลือได้จากเจ้าหน้าที่แรงงาน หรือมูลนิธิต่างๆได้
พวกเขาจะช่วยให้คุณนำเงินเดือนมาคืนให้คุณ ในกรณีที่คืนเงินคืนเงิน คุณควรเตรียม:

- (1) บันทึกการทำงานของคุณโดยละเอียด รวมทั้งเวลาเข้า-ออกงาน
- (2) ข้อมูลของนายจ้างของคุณและสถานที่ทำงาน
- (3) จำนวนเงินเดือนที่คุณควรได้รับและเงินเดือนที่เคยได้รับมาแล้ว

4.) ตัวอย่าง

(1) ข้อพิพาทระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

อานิเป็นคนดูแลบ้าน (แม่บ้าน) หลังจากที่ได้วันหยุดงานจริงๆที่เธอต้องทำคืองานดูแล
คนแก่ แต่พอไปถึงเธอต้องไปทำงานให้อีกบ้านหนึ่งซึ่งต้องดูแลเด็กอายุ 3 ขวบ ต้องพาไปโรงเรียน
ต้องทำงานบ้านต่างๆ เช่น ซักผ้า รีดผ้า ล้างรถ และยังต้องไปทำงานในโรงงานช็อกโกแลตอีกด้วย
เธอต้องตื่นตี 5 ครึ่งและเลิกงานตอนเที่ยงคืน เธอได้นอนจริงๆ อีกทีประมาณตี 1

(2) การถูกล่วงละเมิดทางเพศ

เวนนีมาได้วันหยุดได้ 2 เดือนแล้ว
เธอเป็นคนดูแลคนแก่ เธออายุ 21 ปีและโสด ภาษาจีนของเธอไม่ดีเลย นายจ้างของเธอเป็นคนตา
คนๆที่เธอต้องดูแลคือคุณยายที่เป็นอัมพาตครึ่งหนึ่งและอารมณ์ร้าย ลูกๆ ของคุณตาคุณยายทั้ง
3 คนอยู่ในบ้านเดียวกัน และทั้ง 3 คนเป็นผู้ใหญ่หมดแล้ว นอกจากงานดูแลคุณยายแล้ว
เวนนีก็ต้องทำความสะอาดบ้าน ทำกับข้าว และเธอไม่มีวันหยุด

วันก่อนวันตรุษจีน ทั้งครอบครัวตัดสินใจไปทานอาหารเย็นกันที่ร้านอาหารแห่งหนึ่ง

คุณตาพาเวณี่ไปที่ร้านก่อน พอไปถึงที่ร้าน คุณตาพาเธอไปที่ห้องสวยๆห้องหนึ่ง เวณี่ก็แปลกใจว่าทำไมไม่ที่โต๊ะในห้องเลย จากนั้นคุณตาก็ข่มขืน กางเกงในของเธอเต็มไปด้วย คราบเลือด คุณตาก็บังคับให้เธอสั่งกางเกงในนั้นทันที และให้เงินเธอ 5,000 ได้วันคอลลาห์ เวณี่ไม่ได้รับเงินนั้น และได้วิ่งหนีไปหาสถานีตำรวจเพื่อขอความช่วยเหลือ แต่เนื่องจากไม่มีหลักฐาน คนอื่นๆ (เพื่อนฯ) จึงแนะนำให้เธอแจ้งเรื่องแค่ที่เกิดการข่มขืนระหว่างนายจ้างและคนงาน และขอส่งตัวเธอไปทำงานกับนายจ้างคนอื่น

(3) การถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ

เมย์ สาวชาวอินโดนีเซีย

ตัดสินใจมาทำงานในไต้หวันเพื่อหาเงินไปดูแลแม่ที่ป่วยและให้ลูกชายไปโรงเรียน ในไต้หวัน เธอทำงานดูแลคนแก่ที่เป็นคุณตา และเธอทำงานหนักมาก หลังจาก 3 เดือนผ่านไป คุณตาก็เสีย นายจ้างเลยเลิกจ้างเธอ เมย์กลัวว่าจะจ่ายค่านายหน้าไม่ได้ซึ่งเป็นจำนวน 6,000 ดอลลาร์สหรัฐ ดังนั้นเธอจึงหนีมา

หลังจากที่เมย์หนีออกมา มัน เธอได้เจอสาวชาวอินโดนีเซียอีกคน

หญิงสาวคนนั้นแนะนำให้พาเธอมาที่บ้านหลังหนึ่ง ภายในบ้านมีคุณน้าหนึ่งคน น้าคนนั้นเอาหนังสือเดินทางและโทรศัพท์ของเธอไปเก็บ และให้เมย์ใส่เสื้อผ้าที่เช็กซี เธอจึงเกิดอาการกลัว จึงถามรายละเอียดเกี่ยวกับงาน น้าคนนั้นจึงบอกว่างานคือต้องนอนกับผู้ชาย เมย์ปฏิเสธว่าไม่ทำและร้องไห้ น้าจึงข่มขู่เธอว่า "ถ้าเธอออกไป ฉันจะโทรหาตำรวจและส่งเธอกลับประเทศ และฉันก็รู้ด้วยว่าครอบครัวเธออยู่ที่ไหน ดังนั้นเธอต้องเชื่อฟังฉัน"

เมย์ถูกบังคับให้หลับนอนกับผู้ชายหลายคนต่อ 1 คืน

ในเวลาพักของเธอ เธอได้แต่อยู่ในห้องที่ถูกล็อก เมย์อยากหนี แต่ไม่รู้ว่าจะหนีอย่างไร หลังจากทำไป 2 เดือน เมย์ก็ไม่ได้รับเงิน ซึ่งน้าก็บอกว่าเงินนั้นน้าได้ส่งไปให้ที่บ้านเธอที่อินโดนีเซียแล้ว ซึ่งเมย์ก็ไม่รู้ว่าเป็นเรื่องจริงหรือไม่จริง เพราะไม่สามารถติดต่อใครได้

(4) การแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน

ก่อนที่หมิงจะมาทำงานที่ไต้หวัน

เขาได้ยืมเงิน 6,400 ดอลลาร์สหรัฐจากนายหน้า เขาเริ่มทำงานในโรงงาน ตั้งแต่ 8 โมงเช้า ยัน 2 ทุ่ม มีเวลาพักแค่ 1 ชั่วโมง บางครั้งเจ้านายให้เขาทำความสะอาดบ้านนายจ้างจนถึงเที่ยงคืน หมิงรู้สึกเหนื่อยแต่ก็ไม่ได้บ่นอะไรเนื่องจากเจ้านายมักตะโกนด่าว่าเขา

หมิงพักอยู่ในหอพักกับลูกจ้างคนอื่นฯ ห้องน้ำเสีย และไม่มีน้ำร้อนให้อาบ ค่าห้องพักนั้น 5,000 ได้วันคอลลาห์ต่อเดือน แม้ว่าหอพักจะไม่ได้ล็อก แต่ก็ล็อกวงจรปิดไว้ข้างประตู นายจ้างจะรู้เมื่อมีคนออกไปข้างนอกและจะตะโกนด่า

1. Workers' Rights

- (1) Wages
 - A. Your employer or broker cannot force you to deposit your wages.
 - B. You should receive a full salary.
 - C. Employer or broker may charge you boarding fees according to Foreign Worker's Affidavit Regarding Expenses Incurred For Entry Into The Republic of China To Work And The Wage/Salary
 - D. Broker shall not withhold domestic workers' income tax.
 - E. Overtime Pay
- (2) Keep Your Personal Identification Documents
- (3) Change Your Broker Freely
- (4) Change Your Employer under Specific Situations
- (5) Direct Hiring
- (6) Organize or Join a Labor Union
- (7) Verification Process of the Termination of Employment Relationship
- (8) Holidays

2. If your rights are infringed...

- (1) Checklists
- (2) Collecting Evidence
- (3) Migrant Worker's Right to Appeal

3. If You Are Reported As A Missing Migrant Worker

- (1) Payments before You Return Home
- (2) Turn Yourself Into the Specialized Operations Brigades of NIA
- (3) Get Back the Salary That Is Owed to You

4. Case Examples

- (1) Labor Dispute
- (2) Sexual Assault
- (3) Sexual Exploitation
- (4) Labor Exploitation